



# Checklist para contratar carretilleros

## Validación previa antes de incorporar

### Definición del rol

- El entorno está claramente definido (seco / frío / congelado / exterior)
- Se ha especificado altura máxima de trabajo
- Se ha indicado tipo de carretilla (frontal / retráctil / trilateral / transpaleta eléctrica)
- Se han descrito tareas reales (no genéricas)
- Se ha definido el ritmo operativo esperado

Si no puedes describir el entorno con precisión, **el rol no está cerrado.**

### Tareas críticas identificadas

- Carga y descarga en muelle
- Ubicación en altura
- Manejo en pasillos estrechos
- Picking con radiofrecuencia
- Consolidación de mercancía

Las tareas están documentadas **por prioridad**

Sabes cuál es la tarea **más crítica** del puesto

### Habilidades verificables

- Maniobra segura sin incidencias
- Control de daños en mercancía
- Cumplimiento de ratio mínimo (pallets/hora)
- Uso correcto de sistemas digitales
- Gestión autónoma básica de incidencias

Las habilidades **pueden observarse o demostrarse.**

**No dependes sólo** del CV

### Encuadre normativo

- Carnet de carretillero vigente
- Formación PRL específica
- Documentación actualizada
- Convenio aplicable identificado
- Nivel de exposición definido (bajo / medio / alto)

La validación normativa **debe hacerse antes**, no después de incorporar.

## Condiciones reales explicadas

- Turnos claramente comunicados
- Ritmo y presión operativa explicados
- Condiciones ambientales informadas
- Expectativa de autonomía definida

La falta de claridad **genera rotación en 30 días.**

## Plan de seguimiento inicial

- Responsable de supervisión asignado
- Evaluación en día 7
- Evaluación en día 30
- Indicadores definidos

## Señales de alerta

- ⚠ **Has copiado la descripción** de otro portal
- ⚠ **No puedes explicar** la tarea más crítica
- ⚠ No sabes qué indicador **define buen desempeño**
- ⚠ **No tienes identificada** la exposición normativa

Si marcas dos o más, **el riesgo aumenta.**

## Resultado final

- Rol correctamente definido
- Habilidades críticas identificadas
- Requisitos normativos verificados
- Condiciones alineadas
- Seguimiento estructurado

Si todo está marcado, la probabilidad de rotación y error **disminuyen de forma significativa.**

La diferencia **no está** en contratar más rápido.

Está en **validar antes.**

Pulpop convierte este checklist en un **proceso estructurado, trazable y verificable antes de incorporar.**

