



# Checklist de entrevista para roles de producción y planta

## Validación práctica antes de incorporar

### Definición previa (antes de entrevistar)

- El rol está definido por tareas reales
- Las habilidades críticas están identificadas
- El entorno de trabajo está documentado (ruido, temperatura, ritmo)
- Los requisitos normativos están claros
- Se ha definido el nivel de autonomía esperado

Si esto no está claro antes de la entrevista, **la evaluación será subjetiva.**

### Validación de experiencia real (no declarativa)

Durante la entrevista, **evita:**

**¿Tienes experiencia** en producción?

#### Pregunta:

- ¿En qué tipo de línea trabajabas?
- ¿Qué volumen por hora manejabas?
- ¿Cuál era tu tarea exacta en el proceso?
- ¿Qué ocurría cuando había una incidencia?
- ¿Quién supervisaba tu trabajo?

La experiencia **se valida por contexto y detalle.**

### Evaluación de tareas críticas

Para cada **tarea clave** del rol:

- ¿Puede describirla paso a paso?
- ¿Explica riesgos asociados?
- ¿Identifica errores comunes?
- ¿Sabes cómo actuar ante desviaciones?

Si no puede describir la tarea con precisión, **probablemente no la ejecutó.**

### Ritmo y presión operativa

- ¿Qué producción por turno manejabas?
- ¿Cómo reaccionabas ante picos de demanda?
- ¿Has trabajado en turnos rotativos o nocturnos?
- ¿Cómo gestionas la repetitividad?

La estabilidad en producción **depende del ritmo sostenido.**

## Seguridad y cumplimiento normativo

- ¿Qué formación PRL tienes?
- ¿Qué EPIs utilizabas?
- ¿Has participado en auditorías internas?
- ¿Has reportado incidencias de seguridad?

Un perfil que minimiza la seguridad **es riesgo inmediato**.

## Autonomía y trabajo en equipo

- ¿Trabajabas bajo supervisión constante?
- ¿Podías resolver incidencias básicas?
- ¿Cómo coordinabas con otros operarios?
- ¿Has tenido responsabilidades adicionales?

La falta de encaje en equipo **genera rotación temprana**.

## Alineación con condiciones reales

**Explica claramente:**

- Turnos
- Ritmo
- Exposición
- Repetitividad
- Normativa

Luego **valida:**

- ¿Entiendes las condiciones?
- ¿Has trabajado en entorno similar?
- ¿Tienes limitaciones relevantes?

La rotación en 30 días **suele venir de expectativas mal alineadas**.

## Evaluación final estructurada

- Apto
- Apto con formación adicional
- No apto

Motivo documentado:

Fecha: \_\_\_\_\_

Responsable: \_\_\_\_\_

# Señales de alerta en entrevista

- ⚠ **Respuestas genéricas**
- ⚠ **No recuerda** volúmenes ni tareas concretas
- ⚠ **Minimiza riesgos** de seguridad
- ⚠ **Cambios frecuentes** sin explicación operativa
- ⚠ **Desconoce herramientas básicas** del entorno

Dos o más alertas **requieren validación adicional**.

## Conclusión

La entrevista en producción **no debe evaluar discurso**.

**Debe evaluar:**

- Contexto
- Capacidad real
- Comprensión del entorno
- Cumplimiento normativo
- Sostenibilidad operativa

Si **no puedes justificar** por qué es "Apto", **la decisión es intuitiva**.

**Entrevistar no es validar.**

Validar es **estructurar**.

Pulpop convierte esta evaluación en un **proceso trazable y verificable** antes de incorporar.

Menos interpretación.

**Más criterio.**

